



Zapraszamy na szkolenie

Zmiana, przeniesienie, rozwiązanie stosunku pracy nauczyciela z uwzględnieniem zmian przepisów prawa

19 marca 2019 r.

- Adresaci:** Pracownicy organów odpowiedzialnych za oświatę, dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół oraz specjaliści ds. osobowych i księgowych zatrudnionych w jednostkach oświatowych.
- Cel i korzyści:** Nabycie wiedzy z zakresu wybranych przepisów prawnych zawartych w Karcie Nauczyciela oraz nabycie umiejętności ich interpretowania, ze szczególnym uwzględnieniem zmian w Kodeksie pracy mających wpływ na stosunek pracy nauczyciela. Zajęcia będą miały charakter warsztatowy - rozwiązywanie przypadków, podsumowanie w formie wykładów ilustrowanych prezentacją multimedialną.
- Prowadzący:** Edukator kadry kierowniczej z zakresu zarządzania oświatą (certyfikat Ministra Edukacji), członek zarządu Oddziału Stowarzyszenia Edukatorów, ekspert z listy MEN. W latach 1990-1999 Dyrektor Wydziału Organizacyjno-Prawnego i Kadr w KO. Od 1991 r. prowadzi szkolenia dla oświatowej kadry kierowniczej i pracowników organów prowadzących szkoły, autorka licznych artykułów m.in. z zakresu prawa oświatowego
- Miejsce:** **Kujawsko-Pomorskie Biuro FRDL,**
ul. Unii Lubelskiej 4C (budynek Bydgoskiej Szkoły Wyższej),
II piętro - wejście od Auli
- Czas trwania:** **9.30 – 14.30**
- Cena:** **360,00 zł netto/os. przy zgłoszeniu do 5 marca 2019 r.**
Cena podstawowa: 390,00 zł netto/os.
Zwolnione z VAT w przypadku szkoleń podnoszących kwalifikacje pracowników JST oraz ich jednostek organizacyjnych oraz finansowania szkolenia w co najmniej 70% ze środków publicznych.
W cenie: materiały szkoleniowe, zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, serwis kawowy i obiad.
- Rabaty:** **Rabat 10% dla każdej kolejnej osoby zgłoszonej z tej samej instytucji.**
20% dla uczestników z instytucji zrzeszonych w Kujawsko-Pomorskich Forach
Rabaty udzielane są od ceny podstawowej.
Rabaty nie łączą się.



Program szkolenia:

1. Zmiana stosunku pracy

- 1) Jak zmienić stosunek pracy nauczyciela kontraktowego, a jak mianowanego?
- 2) Jak przenieść nauczyciela na inne stanowisko?
- 3) Jak przenieść nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania do innej szkoły?
- 4) Jak przenieść nauczyciela do innej szkoły bez jego zgody?

2. Sposoby rozwiązywania stosunku pracy

- 1) W jakim trybie rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem na jego wniosek?
- 2) W jakim trybie rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem odchodzącym na emeryturę?
- 3) W jakim trybie rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem w związku z jego niezdolnością do pracy?
- 4) W jakim trybie rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem w przypadku negatywnej oceny pracy?
- 5) W jakim trybie rozwiązać stosunek pracy z katechetą w przypadku cofnięcia misji kanonicznej?
- 6) W jakim trybie rozwiązać stosunek pracy z nauczycielem w przypadku nie zgłoszenia się na badania lekarskie?

3. Stosunek pracy nauczyciela, a reorganizacja lub likwidacja jednostki oświatowej

- 1) Kiedy następuje całkowita likwidacja jednostki oświatowej?
- 2) Jakie zmiany organizacyjne mogą spowodować zmiany w stosunku pracy nauczyciela?
- 3) W jakim przypadku następuje rozwiązanie stosunku pracy nauczyciela?
- 4) Jakich czynności w zakresie stosunku pracy należy dokonać przed zamiarem rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem w związku z reorganizacją lub likwidacją jednostki oświatowej?
- 5) Jakie procedury obowiązują pracodawcę w przypadku rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem?
- 6) Jakimi kryteriami typowania pracownika do zwolnienia z pracy, powinien kierować się pracodawca?
- 7) Kto korzysta z ochrony przed zwolnieniem lub zmianą stosunku pracy?
- 8) Jaki harmonogram czynności powinien przyjąć pracodawca, w związku z dokonywanymi zwolnieniami z pracy?
- 9) Jakie zasady powinien zachować pracodawca w czasie przeprowadzanej rozmowy ze zwalnianym pracownikiem?
- 10) W jakim przypadku nauczyciel może zostać przeniesiony w stan nieczynny?
- 11) Jakie uprawnienia ma nauczyciel przebywający w stanie nieczynnym?
- 12) W jakim przypadku można przerwać nauczycielowi stan nieczynny?
- 13) Kiedy nastąpi wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela przebywającego w stanie nieczynnym?
- 14) Jakie uprawnienia przysługują nauczycielowi, z którym rozwiązano stosunek pracy lub wygasł po okresie stanu nieczynnego?

4. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela

- 1) W jakich przypadkach następuje wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela?
- 2) W jakim trybie następuje wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela?
- 3) Jakie uprawnienia i jaka dokumentacja kończy stosunek pracy nauczyciela po wygaśnięciu stosunku pracy.



KARTA ZGŁOSZENIA NA SZKOLENIE

**Zmiana, przeniesienie, rozwiązanie stosunku pracy nauczyciela
z uwzględnieniem zmian przepisów prawa**

19 marca 2019 r.

Preferowany termin zgłaszania: do 05.03.2019 r. – cena 360 zł

Ostateczny termin zgłaszania: 12.03.2019 r. – cena 390 zł

Dane do wystawienia FV

Nabywca:

Odbiorca (jeśli istnieje rozróżnienie):

.....

.....

Nr NIP

--	--	--	--

--	--	--	--

--	--

--	--

1.

imię i nazwisko, (wypełnić drukowanymi)

telefon

e-mail

2.

imię i nazwisko, (wypełnić drukowanymi)

telefon

e-mail

RABAT 10%

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (niepotrzebne skreślić) **TAK / NIE**

.....

podpis i pieczętka osoby delegującej

Kartę zgłoszenia należy przesłać faxem na nr **52 321 18 92** lub skan na mail: zgloszenia@bydgoszcz-frdl.pl

W przypadku odwołania szkolenia poinformujemy Państwa telefonicznie najpóźniej trzy dni robocze przed terminem.

Rezygnacja ze szkolenia możliwa jest w formie pisemnej do trzech dni roboczych przed jego terminem, jej brak spowoduje obciążenie Państwa 50% opłaty za szkolenie (patrz: Regulamin szkoleń otwartych)