

Warszawa, 18 listopada 2025 r.

**Szanowni Państwo,
Członkowie Forum Kadr,**

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego, Centrum Mazowsze wraz z Zarządem Mazowieckiego Forum Pracowników Kadr zapraszają Państwa do udziału w najbliższej sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum **10 grudnia 2025 r.** w godzinach **13.00 – 17.00.**

Nasze grudniowe świąteczne spotkanie proponujemy w rozszerzonej formie: będzie można uczestniczyć jednym z dwóch proponowanych szkoleń oraz wybrać się z nami do Teatru Kamienica na sztukę „Upiór w kuchni” w godz. 19.00 – 21.20

Temat I: Wynagrodzenia w samorządzie – nowe wyzwania

Tematem spotkania będą aktualne przepisy dotyczących wynagrodzeń w sektorze samorządowym. Zajmiemy się założeniami dyrektywy w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę: zagadnieniami wdrażania, prawidłowego ustalania wynagrodzeń oraz rozwiązywania problemów związanych interpretacją przepisów. **Prowadząca:** Magdalena Olech

Temat II: Centralny rejestr umów jednostek sektora finansów publicznych – aktualne postanowienia w świetle projektowanych zmian w ustawie o finansach publicznych.

Celem spotkania będzie przekazanie aktualnej i projektowanej wiedzy prawnej i przygotowanie uczestników do prawidłowego i bezpiecznego prowadzenia rejestru. Wyjaśnimy planowane rozwiązania systemowe oraz zasady działania teleinformatycznego CRU JSFP.

Spotkanie będzie realizowane w formule stacjonarnej w sali szkoleniowej przy Ogrodowej 8. Prosimy o potwierdzenie obecności do dnia 3 grudnia 2025 r. poprzez przesłanie informacji na skrzynkę mailową szkolenia@frdl.org.pl. Zgłoszonym uczestnikom w wiadomości zwrotnej prześlemy informacje organizacyjne dotyczące spotkania. Poniżej prezentujemy szczegółowy program.

Serdecznie zapraszamy do udziału najbliższej sesji Forum.

Z poważaniem,

Agnieszka Osman
Koordynator Mazowieckiego
Forum Kadr

Sesja konsultacyjno-szkoleniowej Forum Kadr **10 grudnia 2025 r 13.00 – 17.00**

I temat: Wynagrodzenia w samorządzie – nowe wyzwania

Program:

- 1. Zmiany Kodeksu pracy w związku z przygotowaniem wdrożenia Dyrektywy w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania**
 - Jakie obowiązki będzie miał pracodawca w związku z koniecznością przekazania informacji kandydatowi o wysokości wynagrodzenia?
 - Jak zmiana Kodeksu pracy wpłynie na procedurę naboru i inne procesy, w których pracodawca pozyskuje kandydatów do pracy?
 - Jak wykonać przepis, w którym ustawodawca wskazuje, by ogłoszenie o naborze na stanowisko oraz nazwy stanowisk były neutralne pod względem płci, a proces rekrutacyjny przebiegał w sposób niedyskryminujący?
 - Jakie inne zmiany w działaniach pracodawcy wymusza nowelizacja Kodeksu pracy?
- 2. Dyrektywa w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania – wybrane zagadnienia**
 - Jakie są cele, zakres i podstawowe pojęcia dyrektywy o równości wynagrodzeń?
 - Jakie obowiązki nakłada dyrektywa na pracodawców?
 - Jak zapewnić równość kryteriów wynagradzania?
 - Jakie jest prawo pracowników do informacji o wynagrodzeniach?
 - Jakie środki ochrony przed dyskryminacją płacową przewiduje dyrektywa?
 - Jakie są praktyczne aspekty wdrażania dyrektywy?
 - Jakie działania mogą podjąć pracodawcy, przygotowując się do wdrożenia Dyrektywy?
 - Dlaczego każdy pracodawca powinien już teraz podjąć działania przygotowawcze do wdrożenia Dyrektywy?
- 3. Planowane zmiany przepisów prawa pracy i ich wpływ na pracodawców samorządowych**
 - Zmiana zasad ustalania stażu pracy dla celów ustalania uprawnień pracowniczych wynikających ze stosunku pracy.
 - Planowane uchwalenie ustawy o układach zbiorowych pracy.
 - Planowana zmiana ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy.
 - Zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.
 - Zmiana Kodeksu pracy w zakresie obowiązku przeciwdziałania mobbingowi.

Prawniczka, która specjalizuje się w problematyce zatrudniania, zbiorowym prawie pracy oraz pragmatykach urzędniczych. Przez 17 lat była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy. W trakcie pracy przygotowała ponad 600 opinii prawnych. W działalności kontrolnej koncentrowała się na problematyce czasu pracy, naliczenia i wypłaty wynagrodzeń oraz współpracy pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi. W działalności szkoleniowej zwraca uwagę przede wszystkim na praktyczny wymiar stosowania przepisów prawa, co umożliwia jej wypracowanie optymalnych form przekazu wiedzy.

II temat: Centralny rejestr umów jednostek sektora finansów publicznych – aktualne postanowienia w świetle projektowanych zmian w ustawie o finansach publicznych.

Program:

1. Centralny rejestr umów dla jednostek sektora finansów publicznych:

- Postanowienia art.12 , art.34 a i 34b ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1535 z późn. zm.).
- Obowiązek wprowadzania umów do rejestru – kontekst regulacji.
- Dotychczasowe rejestry umów jednostek sektora finansów publicznych (j.s.f.p.) w BIP.
- Rejestry umów (j.s.f.p.) w innych krajach.
- Minister Finansów jako podmiot prowadzący rejestr umów zawartych przez jednostki sektora finansów publicznych.
- Zakres umów objętych obowiązkiem wprowadzania do rejestru umów j.s.f.p. i wyłączenia z tego obowiązku.
- Zakres danych umieszczanych w rejestrze umów j.s.f.p.
- Termin wprowadzenia danych do rejestru, a umowy zawierane od dnia wejścia w życie ustawy.
- Forma zawieranych umów, a faktury.
- Szczególne (w tym budzące wątpliwości) przypadki dotyczące umów umieszczanych w rejestrze j.s.f.p.:
 - umowy nieodpłatne,
 - ochrona prywatności , a jawność wynagrodzeń w j.s.f.p.,
 - tajemnica przedsiębiorstwa (przedsiębiorcy) – wyłączenie publikacji niektórych danych,
 - umów przychodowych,
 - problematyka określenia wartości umów „bezterminowych” lub innych przypadków np. prowizja, zmienna wartość parametrów umowy – kryterium ilościowe lub kwotowe,
 - dotacje,
 - składki tytułem członkostwa w organizacjach,
 - umowy w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych , a rejestr umów.

2. Zmiany dotyczące rejestru umów zawieranych w sektorze finansów publicznych:

- Nowelizacja przepisów ustawy z 14 października 2021 roku o zmianie ustawy - Kodeks karny oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz. 2054) uchwalona przez Sejm w dniu 12 maja 2022 r. (art. 12 ustawy z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw):
 - zmiana limitu kwotowego umów, których dotyczy obowiązek zamieszczania danych w rejestrze,
 - penalizacja w zakresie nieprawidłowości dotyczących rejestru – sankcja karna, a sankcja dyscyplinarna w ustawie z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (art. 18ca),
 - zmiana terminu wejścia w życie rejestru umów.

3. Projekt z dnia 21 marca 2025 roku ustawy zmieniającej ustawę o zmianie ustawy – Kodeks karny oraz niektórych innych ustaw oraz ustawę o finansach publicznych. Najważniejsze zmiany:

- Podwyższenie progu wartości umów podlegających rejestracji i zmiana kwalifikacji przedmiotu umowy.
- Rezygnacja z karnej odpowiedzialności kierowników w ustawie o finansach publicznych za nieumieszczanie lub błędne umieszczanie umów w rejestrze.
- Wydłużenie terminu na publikację danych w rejestrze lub jej zmiany.
- Poszerzenie zakresu ujawnianych informacji oraz możliwość dodania innych istotnych danych.
- Dokładniejsze określenie odpowiedzialności za publikację.
- Zwolnienie z obowiązku ponownego udostępniania na wniosek o udostępnienie informacji, jeśli dane umowy już znajdują się w CRU JSFP.

4. Założenia funkcjonowania systemu teleinformatycznego – Centralnego Rejestru Umów JSFP:

- Zagadnienia ogólne wynikające z ustawy o finansach publicznych.
- Zakres rozporządzenia wykonawczego Ministra Finansów w sprawie Centralnego Rejestru Umów JSFP.
- Odpowiedzi Ministerstwa Finansów na najczęstsze pytania.

Prawnik, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego; studia podyplomowe - prawo pracy UAM Poznań. W latach 1994-2007 – zatrudniony w PIP Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku (stanowisko: nadinspektor pracy - Sekcja Informacji i Promocji Doświadczony trener, autor licznych opinii prawnych; od 2006 r. realizuje szkolenia w zakresie prawa pracy w jednostkach budżetowych. Prowadził też liczne szkolenia zamknięte z problematyki rejestru umów j.s.f.p. w ramach szkoleń otwartych, zamkniętych i forów od początku uchwalenia w/w przepisów. Od 15 lat wykładowca na studiach podyplomowych - Politechnika Gdańska (Wydział Zarządzania i Ekonomii) - przedmiot: prawna ochrona pracy.

Wyjście do teatru:

Upiór w kuchni

Teatr Kamienica 10 grudnia 2025 r 19.00 – 21.20

Uwaga ilość biletów ograniczona – decyduje kolejność zgłoszeń

Teatr dodatkowo płatny (130 zł członek Forum, 150 osoba z poza Forum)

Proszę o wybór opcji udziału:

TAK ☐ Idę do teatru

TAK ☐ Idę do teatru z osobą towarzyszącą

NIE ☐ Następnym razem

INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIOWA

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Kadr

10 grudnia 2025 Szkolenie w godzinach **13:00-17:00**

Zgłaszam udział w sesji tematycznej (proszę zaznaczyć właściwe):

I temat: Wynagrodzenia w samorządzie – nowe wyzwania

TAK ☐

II temat: Centralny rejestr umów jednostek sektora finansów publicznych

TAK ☐

Miejsce szkolenia: City Gate Centrum Konferencyjne Ogrodowa 58

Koszt udziału w spotkaniu dla członka Forum: 220 PLN

Koszt udziału w spotkaniu dla osoby niezrzeszonej w Forum wynosi: 639

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji papierowej, możliwość konsultacji z trenerem i uczestnikami sesji.

**DANE DO
KONTAKTU:**

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego, Centrum Mazowsze
ul. Jelinka 6, 01-646 Warszawa;
Elżbieta Roman tel. 732 983 894 , elzbieta.roman@frdl.org.pl

Nazwa jednostki

**Imię i nazwisko
uczestnika**

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK ☐

NIE ☐

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.mazowsze.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przestać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl.mazowsze.pl lub mailem na adres szkolenia@frdl.org.pl do 3 grudnia 2025 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji z udziału najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za udział niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____