

NOWOŚCI W DOFINANSOWANIU KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

WAŻNE INFORMACJE:

Znaczące zmiany dotyczące warunków dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników zostały wprowadzone 28 grudnia 2024r. ustawą z dnia 21 listopada 2024 roku o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw, ale to nie koniec nowości.

13 lipca 2025 roku wchodzi w życie ustawa o zmianie niektórych ustaw w celu deregulacji prawa gospodarczego i administracyjnego oraz doskonalenia zasad opracowywania prawa gospodarczego, która wprowadza następną, znaczącą zmianę w art. 122 ustawy Prawo oświatowe oraz rozszerzenie wykazu podmiotów prowadzących działalność w ramach rzemiosła określonego w ustawie o rzemiośle

- Rozpatrzenie wniosku pracodawcy o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika to jedna z najbardziej skomplikowanych procedur realizowanych przez pracowników gminy, wymagająca znajomości przepisów ustawy Prawo oświatowe, Kodeksu pracy, ustawy o rzemiośle, ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej oraz zestawu licznych rozporządzeń wykonawczych do w/w ustaw.
- Ponadto, dofinansowanie udzielane pracodawcom będącym przedsiębiorcami stanowi pomoc de minimis i podlega dodatkowo regulacjom prawa unijnego. W powyższym zakresie od 1 stycznia 2024 r. obowiązuje **nowe Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.**
- Ostateczne rozstrzygnięcie w sprawie dofinansowania przybiera formę decyzji administracyjnej, a jej wydanie poprzedzone jest czynnościami wynikającymi z przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego.
- **W trakcie szkolenia omówione zostaną kolejne kroki rozpatrywania wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracowników – w praktycznym ujęciu, od przyjęcia wniosku do wydania decyzji administracyjnej, z uwzględnieniem nowelizacji przepisów art. 122 ustawy Prawo oświatowe oraz ustawy o rzemiośle.**

CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:

- Zapoznanie ze zmianami w zakresie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników, w tym dotyczącymi warunku przystąpienia młodocianego pracownika do egzaminu, waloryzacji kwot dofinansowania, definicji pracodawcy będącego rzemieślnikiem.
- Nabycie praktycznych umiejętności niezbędnych do realizacji procedury rozpatrywania wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
- Wskazanie dokumentów jakie należy dołączyć do wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników oraz warunków, jakie musi spełniać pracodawca, aby móc ubiegać się o dofinansowanie, **z uwzględnieniem nowych regulacji w tym zakresie.**

- **Materiały szkoleniowe obejmują szeroki katalog przykładowych dokumentów** powstających w trakcie realizacji procedury dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników, w tym **aktualne przykłady decyzji administracyjnych przyznających dofinansowanie**.
- **Na szkoleniu otrzymacie Państwo odpowiedzi, między innymi, na następujące pytania:**
 - Na czym polegają, rzutujące na rozpatrywanie wniosków, zmiany w ustawie Prawo oświatowe?
 - Ile wynoszą kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników, począwszy od 2025 roku i jak będzie ustalana ich zwaloryzowana wysokość w następnych latach?
 - Czy wniosek o dofinansowanie złożony przez spółkę cywilną musi być podpisany przez wszystkich współników?
 - Jakie podmioty prowadzą działalność gospodarczą w ramach rzemiosła po nowelizacji ustawy o rzemiośle?
 - Jaki egzamin zdaje młodociany pracownik w sytuacji realizacji nauki zawodu u kilku pracodawców, posiadających różny status (będących i niebędących rzemieślnikami)?
 - Czy szkoła może być pracodawcą dla młodocianego pracownika?
 - Czy wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika uzależniona jest od faktycznych kosztów poniesionych na ten cel przez pracodawcę?
 - Jaka jest różnica pomiędzy dofinansowaniem kosztów kształcenia młodocianego pracownika udzielanym pracodawcy będącemu przedsiębiorcą, a dofinansowaniem udzielanym osobie, która zlikwidowała działalność gospodarczą?
 - Czy dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika udzielone pracodawcy, który zawiesił działalność gospodarczą, stanowi pomoc de minimis?
 - W jakich przypadkach wymagane jest uzupełnienie Tabeli D *Formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis*?

PROGRAM:

1. Przygotowanie zawodowe w formie nauki zawodu oraz przyuczenia do wykonywania określonej pracy w obowiązującym stanie prawnym.
2. Podstawa prawna przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników – analiza art. 122 ustawy Prawo oświatowe **pod kątem zmian wprowadzonych w ramach nowelizacji w/w artykułu**.
3. Omówienie przesłanek warunkujących uzyskanie przez pracodawcę dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika:
 - zawarcie umowy z młodocianym pracownikiem,
 - prowadzenie instruktarzu przez osobę z odpowiednimi kwalifikacjami,
 - przystąpienie do właściwego egzaminu przez młodocianego pracownika.
4. **Nowość - dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika w wysokości 100% kwoty dofinansowania, za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego – bez konieczności jego zdania.**
5. Różnica w egzaminowaniu młodocianych pracowników realizujących praktyczne przygotowanie zawodowe u pracodawcy będącego i niebędącego rzemieślnikiem, z uwzględnieniem orzecznictwa sądowego.
6. **Rozszerzenie definicji pojęcia „rzemieślnik”** – analiza na podstawie przykładów.
7. Szczegółowe omówienie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu, na podstawie przepisów rozporządzenia w sprawie praktycznej nauki zawodu.
8. Wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników:
 - **nowe zasady waloryzacji** kwot dofinansowania począwszy od 2025 roku,
 - podwyższona kwota dofinansowania związana z nauką zawodu prowadzoną w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe – zmiany obowiązujące od 2025 roku.

9. Organizacja egzaminów zawodowych i czeladniczych od 2022 roku i jej wpływ na terminy składania wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
10. **Nowy wykaz dokumentów** dołączanych do wniosku przez pracodawcę ubiegającego się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
11. Materialno-prawny charakter terminu na złożenie przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
12. Różnica w warunkach przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników w odniesieniu do pracodawców będących i niebędących przedsiębiorcami.
13. Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jako pomoc de minimis:
 - **Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w odniesieniu do pomocy de minimis, obowiązujące od dnia 1 stycznia 2024 roku – szczegółowe omówienie zmian w stosunku do poprzednio obowiązującego Rozporządzenia Komisji,**
 - obowiązki beneficjenta związane z ubieganiem się o *pomoc de minimis* – szczegółowe omówienie zawartości formularza informacji przedstawianych przez przedsiębiorcę ubiegającego się o pomoc de minimis,
 - dokumenty wydawane przez organ udzielający dofinansowania o charakterze pomocy *de minimis*,
 - sprawozdawczość realizowana przez podmioty udzielające pomocy *de minimis*,
 - obowiązek umieszczania informacji o udzieleniu pomocy publicznej na stronie Biuletynu Informacji Publicznej.
14. Wytyczne Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów w zakresie przyznawania przedsiębiorcom dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników jako pomocy publicznej.
15. Wybrane elementy procedury postępowania administracyjnego w sprawie przyznania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
16. Aktualne orzecznictwo w zakresie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
17. Przetwarzanie danych osobowych w postępowaniu o przyznanie pracodawcy dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika, w świetle RODO.
18. Odpowiedzi na pytania.

ADRESACI:

Pracownicy urzędów gmin oraz centrów usług wspólnych zajmujący się rozpatrywaniem wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników oraz inne osoby zainteresowane tematem szkolenia.

PROWADZĄCA:

Specjalistka z zakresu funkcjonowania systemu oświaty oraz przepisów regulujących status nauczycieli oraz pracowników samorządowych. Praktyk z trzydziestoletnim stażem pracy na stanowiskach kierowniczych w wydziale oświaty urzędu miasta oraz CUW. Autorka aktów normatywnych w randze uchwał rady gminy, zarządzeń organu wykonawczego gminy, decyzji administracyjnych. Trenerka szkoleń z branży oświatowej, wysoko oceniana przez ich uczestników. Ekspertka Forów Oświaty działających przy ośrodkach FRDL.

Nowości w przepisach dotyczących dofinansowania kosztów kształcenia młodoctwanych pracowników



Szkolenie stacjonarne realizowane w Opolskim Centrum Demokracji Lokalnej
FRDL, ul. Krakowska 51 III piętro, 45-018 Opole



11 września 2025 r.

Szkolenie w godzinach 09:30-14:30



**Cena: 480 PLN netto/os. Przy zgłoszeniach do dnia 3 września 2025 roku
obowiązuje cena 450 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT
w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu z możliwością zadawania pytań,
materiały szkoleniowe,
certyfikat ukończenia szkolenia

DANE DO KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego,
Opolskie Centrum Demokracji Lokalnej FRDL
ul. Krakowska 51 III piętro, 45-018 Opole
tel. 774544829, 699 902 532 mariola.walkowicz@frdl.org.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co
najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK ☐

NIE ☐

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń
Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.opole.frdl.pl oraz zawartej w nim
Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przestać poprzez formularz zgłoszenia na www.opole.frdl.pl
do 8 września 2025 r.**

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone
przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny
z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie
wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____