

## **DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH – AKTUALNY STAN PRAWNY**

### **WAŻNE INFORMACJE:**

Instytucja dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników od lat stanowi jedno z najbardziej problematycznych zagadnień w praktyce stosowania art. 122 ustawy – Prawo oświatowe. Zapraszamy Państwa na szkolenie, które koncentruje się na **uporządkowaniu obowiązującego stanu prawnego, wskazaniu bezpiecznych schematów decyzyjnych** oraz **omówieniu kluczowych problemów pojawiających się w praktyce gmin**, w tym w szczególności:

- relacji pomiędzy statusem pracodawcy a rodzajem egzaminu młodocianego,
- znaczenia kwalifikacji instruktora praktycznej nauki zawodu,
- skutków orzeczeń WSA dla decyzji o przyznaniu dofinansowania,
- obszarów najczęściej narażonych na zakwestionowanie przez SKO lub sądy administracyjne.

W trakcie szkolenia przeanalizowane zostaną kolejne kroki rozpatrywania wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników – od przyjęcia wniosku do wydania decyzji administracyjnej.

### **CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:**

- **Praktyczne wsparcie gmin w stosowaniu aktualnego prawa – w sposób zgodny z ustawą, orzecznictwem oraz zasadą bezpieczeństwa prawnego organu.**
- Materiały szkoleniowe obejmują szeroki katalog przykładowych dokumentów powstających w trakcie realizacji procedury dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników, w tym aktualne przykłady decyzji administracyjnych przyznających dofinansowanie.
- **Na szkoleniu otrzymacie Państwo odpowiedzi, między innymi, na następujące pytania:**
  - Ile wynosi kwota dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników w 2026 roku?
  - Czy wniosek o dofinansowanie złożony przez spółkę cywilną musi być podpisany przez wszystkich współników?
  - Jakie dokumenty powinny zostać dołączone do wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników?
  - Jakie podmioty prowadzą działalność gospodarczą w ramach rzemiosła po nowelizacji ustawy o rzemiośle?
  - Jaki egzamin zda młodociany pracownik w sytuacji realizacji nauki zawodu u kilku pracodawców, posiadających różny status (będących i niebędących rzemieślnikami)?
  - Czy jednostka oświatowa może być pracodawcą dla młodocianego pracownika?
  - Czy wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika uzależniona jest od faktycznych kosztów poniesionych na ten cel przez pracodawcę?
  - Jaka jest różnica pomiędzy dofinansowaniem kosztów kształcenia młodocianego pracownika udzielanym pracodawcy będącemu przedsiębiorcą, a dofinansowaniem udzielanym osobie, która zlikwidowała działalność gospodarczą?
  - Czy dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika udzielone pracodawcy, który zawiesił działalność gospodarczą, stanowi pomoc de minimis?
  - W jakich przypadkach wymagane jest uzupełnienie Tabeli D *Formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis*?

### **PROGRAM:**

1. Podstawa prawna przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników – analiza art. 122 ustawy Prawo oświatowe.

2. Omówienie przesłanek warunkujących uzyskanie przez pracodawcę dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika:
  - zawarcie umowy z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
  - prowadzenie instruktarzu przez osobę z odpowiednimi kwalifikacjami,
  - przystąpienie młodocianego pracownika do właściwego egzaminu.
3. **Dofinansowanie kosztów kształceniu młodocianego pracownika w wysokości 100% kwoty dofinansowania** za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego – bez konieczności jego zdania.
4. Różnica w egzaminowaniu młodocianych pracowników realizujących praktyczne przygotowanie zawodowe u pracodawcy będącego i niebędącego rzemieślnikiem, z uwzględnieniem orzecznictwa sądowego.
5. **Rozszerzona definicja pojęcia „rzemieślnik”** – analiza na podstawie przykładów.
6. Szczegółowe omówienie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu, na podstawie przepisów rozporządzenia w sprawie praktycznej nauki zawodu.
7. Wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników:
  - **obowiązujące zasady waloryzacji** kwot dofinansowania obowiązujących począwszy od 2025r.,
  - podwyższona kwota dofinansowania związana z nauką zawodu prowadzoną w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe – **zmiany od 2025 roku.**
8. Organizacja egzaminów zawodowych i czeladniczych i jej wpływ na terminy składania wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
9. **Wykaz dokumentów** dołączanych do wniosku przez pracodawcę ubiegającego się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
10. Materialno-prawny charakter terminu na złożenie przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
11. Różnica w warunkach przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników w odniesieniu do pracodawców będących i niebędących przedsiębiorcami.
12. Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników **jako pomoc de minimis**:
  - Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r w sprawie stosowania art. 107 i 108 **Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w odniesieniu do pomocy de minimis, obowiązujące od dnia 1 stycznia 2024 roku,**
  - obowiązki beneficjenta związane z ubieganiem się o *pomoc de minimis* – **szczegółowe omówienie zawartości formularza informacji przedstawianych przez przedsiębiorcę ubiegającego się o pomoc de minimis,**
  - dokumenty wydawane przez organ udzielający dofinansowania o charakterze *pomocy de minimis,*
  - sprawozdawczość realizowana przez podmioty udzielające *pomocy de minimis,*
  - obowiązek umieszczania informacji o udzieleniu pomocy publicznej na stronie Biuletynu Informacji Publicznej.
13. Wytyczne Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów w zakresie przyznawania przedsiębiorcom dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników jako pomocy publicznej.
14. Wybrane elementy procedury postępowania administracyjnego w sprawie przyznania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
15. Aktualne orzecznictwo w zakresie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
16. Przetwarzanie danych osobowych w postępowaniu o przyznanie pracodawcy dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika, w świetle RODO.

#### **ADRESACI:**

Pracownicy urzędów gmin oraz centrów usług wspólnych zajmujący się rozpatrywaniem wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników oraz inne osoby zainteresowane tematem szkolenia.

#### **PROWADZĄCA:**

specjalistka z zakresu funkcjonowania systemu oświaty oraz przepisów regulujących status nauczycieli i pracowników samorządowych, posiadająca ponad trzydziestoletni staż pracy między innymi na stanowiskach kierowniczych w wydziale oświaty urzędu miasta oraz centrum usług wspólnych. Autorka aktów normatywnych w randze uchwał rady gminy, zarządzeń organu wykonawczego gminy, decyzji administracyjnych. Trenerka szkoleń z branży oświatowej.

## DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH – AKTUALNY STAN PRAWNY



Szkolenie będziemy realizowali w formie **webinarium online**.



**10 czerwca 2026 r.**

**Szkolenie w godzinach 9:30-14:30**



**Cena: 479 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych. **Przy zgłoszeniu do 27 maja 2026 r. obowiązuje cena promocyjna 439 PLN netto/os.**

### CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu online z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

### DANE

**DO KONTAKTU:** Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego Centrum Szkoleniowe FRDL ul. Księcia Witolda 7-9, po.102, 71-063 Szczecin; tel. +48 725 302 313, centrum@frdl.szczecin.pl

## DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

(dane do faktury)

Nazwa i adres nabywcy

NIP Nabywcy

Nazwa i adres odbiorcy

NIP Odbiorcy

Telefon

1. **Imię i nazwisko uczestnika**, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. **Imię i nazwisko uczestnika**, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK   
NIE

Faktura zostanie wystawiona jako faktura ustrukturyzowana w Krajowym Systemie e-Faktur (KSeF).

Uwagi: .....

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl.szczecin.pl](http://www.frdl.szczecin.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na [www.frdl.szczecin.pl](http://www.frdl.szczecin.pl) do 5 czerwca 2026 r.**

**UWAGA!** Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie faktury w KSeF.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_