

Forum Pracowników Kadr

Wynagrodzenia w samorządzie – nowe wyzwania.

17 czerwca 2025 r. 09:00 – 13:00

Cele i korzyści sesji Forum:

- Zdobyć wiedzy na temat najnowszych regulacji prawnych dotyczących równości wynagrodzeń, w tym dyrektywy unijnej oraz zmian w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
- Wyjaśnienie i omówienie praktycznych aspektów wdrażania dyrektywy i zmian w rozporządzeniu oraz przygotowanie Uczestników do stosowania nowych przepisów w bieżącej pracy.
- Dostarczenie uczestnikom praktycznych wskazówek, jak wdrożyć nowe przepisy w codziennej pracy.

Program:

1. Zmiany w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

- Jakie zmiany wprowadzono w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych?
- Jak wyglądają nowe tabele wynagrodzeń?
- Jakie zmiany zaszyły w kategoriach zaszeregowania?
- Jakie są praktyczne aspekty zmiany rozporządzenia?
- Jak prawidłowo ustalić wynagrodzenie pracowników i udokumentować zmiany tego wynagrodzenia?

2. Dyrektywa w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.

- Jakie są cele, zakres i podstawowe pojęcia dyrektywy o równości wynagrodzeń?
- Jakie obowiązki nakłada dyrektywa na pracodawców?
- Jak zapewnić równość kryteriów wynagradzania?
- Jakie jest prawo pracowników do informacji o wynagrodzeniach?
- Kiedy i jak należy raportować różnice w wynagrodzeniach?
- Jakie środki ochrony przed dyskryminacją płacową przewiduje dyrektywa?
- Jakie są praktyczne aspekty wdrażania dyrektywy?
- Jak skutecznie komunikować się z pracownikami i związkami zawodowymi?

3. Zmiany Kodeksu pracy w związku z przygotowaniem wdrożenia Dyrektywy w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.

- Jakie obowiązki będzie miał pracodawca w związku z koniecznością przekazania informacji kandydatowi o wysokości wynagrodzenia?
- Jak zmiana Kodeksu pracy wpłynie na procedurę naboru i inne procesy, w których pracodawca pozyskuje kandydatów do pracy?
- Jak wykonać przepis, w którym ustawodawca wskazuje, by ogłoszenie o naborze na stanowisko oraz nazwy stanowisk były neutralne pod względem płci, a proces rekrutacyjny przebiegał w sposób niedyskryminujący?

Prowadząca:

Magdalena Olech, prawniczka, która specjalizuje się w problematyce zatrudniania, zbiorowym prawie pracy oraz pragmatykach urzędniczych. Przez 17 lat była pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy. W trakcie pracy przygotowała ponad 600 opinii prawnych. W działalności kontrolnej koncentrowała się na problematyce czasu pracy, naliczenia i wypłaty wynagrodzeń oraz współpracy pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi. W działalności szkoleniowej zwraca uwagę przede wszystkim na praktyczny wymiar stosowania przepisów prawa, co umożliwia jej wypracowanie optymalnych form przekazu wiedzy.